

## Protokoll Arbeidsgiverutvalget 12. november 2020

Tid: 12. november 2020 kl 15.00 – 16.50

Sted: Digitalt

Til stede: Kristin Gunleiksrud Raaum, leder  
Karin-Elin Berg  
Olav Fykse Tveit  
Therese Egebakken

Fra sekretariatet:  
Ingrid Vad Nilsen  
Jan Rune Fagermoen  
Øyvind Meling

Saker:

**KR-AGU 32/20** Nytt AGU – arbeidsform og mandat

**Vedtak:**

Saken utsatt.

**KR-AGU 33/20** Arbeidsgiver-strategi

**Vedtak:**

Strategien vedtatt med følgende endringer:

1. Lederskap og medarbeiderskap, ledere første strekpunkt endres til:  
Har ansvar for å følge opp virksomhetens visjon og mål fastsatt av Kirkemøtet og de respektive enheter

Nytt strekpunkt:

- Har et særlig ansvar for å følge opp og fremme likestilling og motvirke diskriminering

2. Lederskap og medarbeiderskap, medarbeidere femte strekpunkt endres til:

- er kjent med og opptrer i tråd med virksomhetens etiske retningslinjer

**KR-AGU 34/20** Tariffoppgjøret

**Vedtak:**

Tatt til orientering

**KR-AGU 35/20** Innspill til KAs strategiplan

KA deltok under deler av behandlingen. Det ble gitt en muntlig tilbakemelding til KA om behov for endringer i forhold til gjeldende strategiplan.

**KR-AGU 36/20** Arbeid mot diskriminering



Saken har sin bakgrunn i Bispemøtets sak BM 59/20 Tilsyn, ledelse og arbeidsgiversaker.

**Vedtak:**

AGU er som arbeidsgiver opptatt av et godt arbeidsmiljø.

1. AGU ber direktøren fremme forslag til tydeligere regulering av at Den norske kirke er basert på likestilling og vil motvirke diskriminering.
2. AGU ber direktøren forberede og gjennomføre en medarbeiderundersøkelse for å avdekke om kvinnelige prester opplever diskriminering eller andre særlige problemer knyttet til kollegialt samarbeid.

**KR-AGU 37/20** Å være en sak – LHBT: holdninger og arbeidsmiljø i Den norske kirke

**Vedtak:**

Saken drøftet. AGU vil komme tilbake til tiltak etter innspill fra LHBT utvalget.